

Stichting Vrienden van Lauwershof

Beleidsplan 2025 - 2028

Inleiding

Na een aantal jaren van relatieve rust op het front van activiteiten vanuit de stichting Vrienden van Lauwershof (VVL) zijn bij de doorstart aan het einde van het jaar 2010 een aantal activiteiten ontwikkeld om de stichting nieuw leven in te blazen.

Het bestuur is volledig ververst, er zijn nieuwe statuten ontworpen en de stichting kent nu een eigen financiële organisatie na het saneren van de schulden die de stichting in voorgaande jaren had opgelopen bij de stichting verpleeghuis Lauwershof en later de stichting Magentazorg.

Met betrekking tot de welzijnsactiviteiten voor de bewoners van Lauwershof en alle, daaruit voortkomende, locaties kan gezegd worden dat er vele activiteiten financieel zijn ondersteund. De elk jaar uitkomende jaarverslagen laten hiervan een goed beeld zien.

Om de ANBI status te handhaven is het noodzakelijk om het oude beleidsplan 2020 – 2024 te laten opvolgen door een nieuw beleidsplan voor de komende jaren.

De activiteiten die de komende tijd op stapel staan, zijn beschreven in het beleidsplan 2025 - 2028 dat hier voorligt.

Stichting Vrienden van Lauwershof
Wilbert Groot, voorzitter

1. Visie en missie

Het is inmiddels een vrij bekende uitspraak in de zorg: een ons welzijn scheelt een kilo zorg. Ofwel: als mensen zich prettig voelen, neem te behoefte aan zorg af.

Toch focussen we ons in de ouderenzorg steeds meer op de fysieke zorgverlening: wassen, aankleden, verplegen, behandelen. Daar worden zorginstellingen voor betaald en daar worden ze ook op afgerekend. Volgens de stichting Vrienden van Lauwershof is 'goed leven' zeker zo belangrijk als 'goede zorg'. Waarbij 'goed leven' is: de dingen kunnen doen en/of beleven die voor jou het leven waardevol en zinvol maken binnen een prettige omgeving, of je nu 8 of 88 bent, of je nu in een zorgcentrum woont of op jezelf. Het 'thuis voelen' staat hierbij voorop.

Dat is waar de stichting Vrienden van Lauwershof zich op richt. De stichting wil activiteiten op het gebied van welzijn mogelijk maken voor de bewoners van de aangesloten locaties die niet uit de regulier budgetten kunnen worden bekostigd. Daarnaast wil de stichting de woonomgeving aantrekkelijker maken om ook op deze wijze het gevoel van welzijn te vergroten.

Om dit mogelijk te maken brengt de stichting gelden bijeen die ze vervolgens ter beschikking stelt voor de bewoners van de locatie Lauwershof en alle, uit het oorspronkelijke verpleeghuis Lauwershof voortkomende, locaties welke deel uitmaken van de stichting MagentaZorg; en dit ter bevordering van het welzijn – in zo breed mogelijke zin – van de in de locaties verblijvende bewoners.

2. Beleidsvoornemens

2.1 Onderhouden van de bekendheid

De bekendheid van de stichting bij de medewerkers en de mogelijkheden die aanwezig zijn om welzijnsactiviteiten financieel te ondersteunen, zijn de laatste tijd een beetje weggezakt. Dit komt vooral door de veel voorkomende wisselingen in personeel. Om de bekendheid weer een zetje in de goede richting te geven, zullen de volgende acties worden ingezet:

- Berichtgeving aan alle medewerkers over het bestaan van de stichting en de mogelijkheden voor financiële ondersteuning van welzijnsactiviteiten;
- Opstellen en uitgeven van jaarverslagen waarin de activiteiten en de resultaten van het betrokken jaar worden vermeld;
- Berichtgeving over de activiteiten van de stichting via de website van MagentaZorg onderzoeken;
- Mogelijkheden van berichtgeving over de activiteiten van de stichting via mailing aan eerste contactpersonen van bewoners van betrokken locaties onderzoeken;
- Gedurende het jaar activiteiten die (deels) tot stand zijn gekomen met ondersteuning vanuit de stichting 'breed' communiceren in de organisatie – zowel de betrokken locatie als MagentaZorg breed;

2.2 Deelnemende locaties

De locaties van Magentazorg die onder de invloedssfeer van de stichting VVL vallen, zijn:

- de locatie Revalidatie Alkmaar
- de locatie Oude Trambaan
- de locatie De Daalder
- de locatie De Dijckhoeve
- de locatie Meander
- de locatie Nieuw Varne
- de locatie Oudorperzand

2.3 Financiële organisatie

De gehele financiële organisatie is in handen van het stichtingsbestuur. In voorkomende gevallen is het echter handig dat MagentaZorg financiering van kosten voorschiet. Hiertoe is een tussenrekening van de stichting bij MagentaZorg geopend. Deze constructie werkt tot op heden naar wens en zal worden gehandhaafd met dien verstande dat na afloop van elk kalenderjaar 'de schuld' van de stichting bij MagentaZorg wordt ingelost.

Om de betrokkenheid van de familie bij de activiteiten van de stichting te bevorderen zullen de eerste contactpersonen tijdens familiecontactavonden worden benaderd met algemene informatie over de stichting. Specifiek zal aandacht worden besteed aan de mogelijkheden om te doneren, om vrijwilliger te worden, om in materiële zin te ondersteunen of om het eigen netwerk ter beschikking te stellen.

Verantwoording over het gevoerde financiële beleid wordt gegeven door jaarlijks een financiële jaarverslaggeving op te stellen. Dit document is na vaststelling beschikbaar op het Internet en te vinden binnen de site van MagentaZorg.

2.4 Bestuur

De stichting kent een bestuur dat bestaat uit tenminste drie leden.

Een van de leden wordt voorgedragen door de raad van bestuur van MagentaZorg. De andere leden worden voorgedragen door de lokale cliëntenraad van Lauwershof resp. de ondernemingsraad van MagentaZorg

Het bestuur van de stichting zal tenminste tweemaal per jaar bijeen komen.

In het voorjaar van enig jaar zal in ieder geval het jaarverslag en de jaarrekening van het voorgaande jaar worden besproken en vastgesteld.

In het najaar van enig jaar zullen in ieder geval de resultaten uit de voorliggende periode worden besproken en zullen op grond daarvan afspraken worden gemaakt voor het komende jaar. Dit met in het achterhoofd de doelstelling van de stichting en het borgen van de continuïteit.

In de tussenliggende perioden zal via E-mail worden gecommuniceerd over accordering van verzoeken vanuit de organisatie / locaties. Verder zal het bestuur, naast de twee reguliere bijeenkomsten, in vergadering bijeenkomen indien omstandigheden hierom vragen.